

a török hódoltság korának kutatására s egy néprajzi, ill. régészeti előképzettséggel rendelkező munkatárssal a technika[↑]történet művelésére.

b/ Az uj- és legújabbkori osztályt legalább 2, de lehetőleg 3 munkatárssal kívánjuk bővíteni: az első kettőt az ellenforradalmi korszakra, a harmadikat az ujkori magyar történet első évtizedeinek tanulmányozására szándékozunk beállítani.

c/ A népi demokratikus osztályt legalább 3 fővel kívánjuk megerősíteni és az uj munkatársakat mindenképp a munkásozdtály s a munkás-parasztszövetség fejlődése kérdéseinek vizsgálatával megbízni.

Megjegyezzük, hogy a káderigényeket nem az említett csoportok osztályá váló átszervezése alapján, hanem - mint beszámolóink korábbi részéből kiviláglott - közvetlen tematikai tudományos indokok alapján támasztjuk; így a káderigények akkor is fennállanak, ha a szervezeti átalakítás követelménye nem merülne fel.

3/ A Szovjetunió és népi demokráciák osztályának létszámfejlesztését 4 főben irányozzuk elő, mégpedig a Szovjetunió történetének tanulmányozására és a szovjet referenciára - mely utóbbit jelenleg egyetlen munkatárs /ill. jelentős részben az első igazgatóhelyettes/ lát el, 2 főben; a csehszlovák referenciára - amelyet jelenleg a második igazgatóhelyettes lát el - 1 főben; a román referenciára - amely a tavaszi létszámcsoökkentés óta hiányzik - ugyan csak 1 főben.

Itt említjük meg, hogy ezidőszereint a második igazgatóhelyettes osztályvezetői, a SzUND osztály vezetője pedig osztályvezetőhelyettesi státusba van sorolva; tehát 2 állás átszervezésére van szükség.

Végül ugyancsak itt említjük meg, az Intézetben megszervezendő jugoszláv referencia legalábbis 1 főnyi kádarszükségletét.

4/ Az Egyetemes osztály létszámát legalább 2 fővel kívánjuk bővíteni: Olaszország és az Egyesült Államok történetének kutatására.

5/ A bibliográfiai és dokumentációs csoportot - amelynek feladatköre jelentősen kibővül a megváltozó tartalmu Értesítő, vala-

mint a fordításkötetek szerkesztésével - egyesíteni óhajtjuk az Intézet könyvtárával /ill. eddig a tudományos osztályok szerint tagozódó könyvtári részlegeivel./ Az ilyképpen létrehozandó egységes Bibliográfiai és szerkesztési osztállyal kapcsolatban új káderigényt nem támasztunk, csupán egy csoportvezetői állásnak osztályvezetői állássá való átszervezését kérjük, /valamint annak lehetővé tételét, hogy tartalmában átalakuló, ill. kiegészülő értesítőnk az eddigi sokszorosított forma helyett nyomatásban jelenjék meg/

Mind ezek szerint Intézetünk II. ötéves káderfejlesztési terve - amelynek megvalósítása során gondot kívánunk fordítani mind a munkatársi gárda szociális összetételének további javítására, mind pedig tudományos-politikai színvonalának további emelésére - 5 állás átszervezésén kívül öt év alatt csupán 13-15 új tudományos állás megszervezésével, évente tehát mindössze 2-3 új státusz megnyitásával számol, olyan állásokéval, amelyeknek szükségessége - úgy véljük - teljesen kiviláglik a jelen beszámolóból.

Intézetünk az első ötéves terv során anyagi téren is számos vonatkozásban tapasztalhatta a párt, a kormányzat, az Akadémia gondoskodását és támogatását: létszáma jelentősen növekedett, új, a tudományos munka céljainak megfelelőbb épületbe költözhetett, stb. stb.

A legutóbbi évben már nehezebbé vált helyzetünk ebben a vonatkozásban, A létszámcsökkentési intézkedéseket, - átlátva azok népgazdasági szükségességét - természetesen foganatosítottuk; bár azzal a móddal, ahogyan azok végrehajtását az Akadémia egyes szervei előírták, kevésbé tudtunk egyetérteni. Jelenleg is hasonló természetű problémákkal küszködünk.

Meggyőződésünk, hogy az illetékes szervek át fognak segíteni e nehézségeken s a II. ötéves terv során is anyagi vonalon is megadják számunkra a - takarékoság szempontjainak messzemenő figyelembevételével - kért támogatást.

A magunk részéről pedig azon leszünk, hogy ez a ráfordítás a magyar tudomány és kultúra fejlődése szempontjából eredményes befektetésnek legyen tekinthető.

Budapest, 1955. október 20.

A Magyar Tudományos Akadémia
Történettudományi Intézete.